

## 社会福祉法人伯和会

### 介護職員等特定処遇改善加算算定に係る「見える化」要件について

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に掲示致します。

※見える化要件とは・・・介護職員等特定処遇改善加算も含めた処遇改善加算の算定状況や、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を外部に公表することです。

#### ◎加算の取得状況

介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ） および介護職員等特定処遇改善加算（Ⅱ）

#### ◎賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容

	職場環境要件項目	当法人としての取組み
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等</li> </ul>	<p>介護福祉士取得支援を行い、受講料や研修費の全額支援、勤務シフトの考慮を行い、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えています。</p>
労働環境の改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>有給休暇が取得しやすい環境の整備</li> <li>短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施</li> <li>5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>有給休暇の時間単位の取得が可能です。</li> <li>職員に対し、産業医による面談、ストレスチェックの実施、健康診断の実施、リフレッシュ休暇付与、慶弔休暇付与を行っています。</li> <li>毎日の清掃をはじめ、適宜整理整頓、を行って働きやすい職場環境になるよう努めています。</li> </ul>
その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</li> <li>利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>年齢、経験問わずの採用、また、非正規職員から正規職員への転換も行っています。</li> <li>毎月の研修を行い、職員の資質向上を図っています。</li> </ul>